

Seminar Nr. 51-24

Neu in der Rolle als Führungskraft

Sonstige Themen

- Inhalte:** Erfolgreich führen in Zeiten von Digitalisierung und Fachkräftemangel -
Praxisseminar zum sicheren Umgang mit Mitarbeiter*innen
Fachliche Kompetenz, charakterliche Eignung und guter Wille reichen heute
meist nicht aus,
Mitarbeiter*innen erfolgreich zu führen. Vielmehr gilt es eine gute Beziehung zu
seinen
Mitarbeitenden aufzubauen, sie individuell zu instruieren, zu motivieren, zu
loben und wenn es sein
muss auch zu kritisieren. Gerade als "neue" Führungskraft fehlt es einem hier
oft an
praxisverwertbarem Wissen und psychologischem Know-how. Das Folgende
Training liefert die
wichtigsten Grundlagen, Anregungen und Werkzeuge.
- Termine:** 16.10.2024, 08:45 - 16:30 Uhr,
- Ort:** Internet
vom eigenen PC im Büro oder von zu Hause
- Fortbildung:** 8 UE à 45 Minuten für Bauvorlageberechtigte / Nachweisberechtigte nach
NBVO
- Kosten:** Mitglieder: 226,10 € (190,00 € + MwSt.)
Nichtmitglieder: 285,60 € (240,00 € + MwSt.)
- Anmeldeschluss:** 10.10.2024

Seminar Nr. 51-24

Neu in der Rolle als Führungskraft

Sonstige Themen

Tagesprogramm am 16.10.2024

- Tagungsort: Internet, vom eigenen PC im Büro oder von zu Hause
- 08:45 - 09:00 **Begrüßung und Organisatorisches**
- 09:00 - 10:30 **Verständliche und praxisnahe theoretische Grundlagen zur Führung von Mitarbeiter*innen, Generationsübergreifend führen, von Babyboomer bis zur Generation Z**
Holger Sucker
- 10:30 - 10:45 **Pause**
- 10:45 - 12:15 **Einblicke in die wichtigsten Führungstools Die größten Führungsfehler rechtzeitig erkennen und vermeiden**
Holger Sucker
- 12:15 - 13:15 **Pause**
- 13:15 - 14:45 **Führen ohne Weisungsbefugnis. Hinweise zur lateralen Führung Regeln und Grundlagen für die Motivation von Mitarbeiter*innen Widerstände und Abneigungen gegen Veränderungen und Neuerungen erkennen und abbauen**
Holger Sucker
- 14:45 - 15:00 **Pause**
- 15:00 - 16:30 **Leitfäden für die wichtigsten Gesprächssituationen (Delegation, Kritik, Konflikt, und Motivation) Reflektion und ggf. Korrektion des eigenen Führungsverhalten**
Holger Sucker